

- 就業規則を正社員、フルタイム・パートタイム(有期・無期)の5つに分け、多様な働き方で労働力を確保
- 人事評価制度を取り入れ、個人目標の達成度に応じて給与や手当に反映させ、社員のやる気を向上

概要

【設立】 2003年3月

【代表者】 奥村 竜太

【売上】 21,923万円

【事業内容】ひるがの高原大根他、野菜の生産、加工、販売

【経営面積】露地野菜50ha、施設野菜0.5ha、水稲5ha

【主要取引先】ひるがの高原SAふるさと市場直売所、全国量販店、オンラインショップ他

【従業員数】正社員7名、フルタイム14名、パート8名

【ホームページ】<http://noukanomikata.jp>

【会社の特徴】農業という業界が産業として、もっと他の業界のようにしっかりとした産業になることを目指して、これまでの一般的な農家のイメージを変えるため、主観、客観、俯瞰の3点から農業経営を見つめ直し、今後の日本の農業を牽引する企業になれるよう、既存の仕組みにとらわれない農業経営を実践。



多様な働き方で働きやすく、納得の人事評価で雇用の定着

【多様な働き方】～就業規則の改訂～

- ・生活スタイルに合わせて契約期間や休日、労働時間を自由に選択できるように、就業規則を改訂。正社員、フルタイム・パートタイム(有期・無期)に5分類。
- ・どの働き方からも、正社員にキャリアアップが可能。

【納得の人事評価】～人事評価制度の整備～

- ・年2回、社員面談を実施。技能向上・資格取得等の個人目標を、社員と総務部長、人事担当者が一緒に設定。
- ・技能向上等の取組を評価するため、人事評価項目を作成。項目に沿って、達成度を絶対評価。
- ・評価結果により給与や手当に反映。社員のやる気を上げ、雇用の定着を図る。

キャリアプランイメージ

OJT(4年:雇用就農資金活用)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・大型特殊、フォークリフト免許取得
- ・作業リーダーとして、後輩の技術指導

部門責任者(5年目～)

- ・担当農場での生産計画の立案・管理
- ・生産資材等の注文・管理
- ・経営計画の策定・執行