

# — 農の雇用事業による取組事例 —

## 高知県宿毛市 有限会社大串農園

- 毎月の「みかん会議」、毎朝の朝礼で、みんなが意見を言える風通しの良い職場づくりを実践。
- 忙しい中でも休暇を取れる仕組みづくりで、社員のモチベーションを向上。

### (株)大串農園の概要

【設立】平成8年8月

【代表者】大串 謙二

【売上】33,000万円

【事業内容】柑橘4種類(土佐文旦、夏小夏、デコリン、夏文旦)栽培、ジュース加工、通信販売

【経営面積】33ha

【主要取引先】全国の消費者(直接販売)

【従業員数】正社員17人

【所在地】高知県宿毛市平田町戸内字扇3661-52

【ホームページ】<http://www.gogo-oogushi.com/>

### 研修・人材育成の取組内容

#### 【研修概要】

- ・研修1年目は、果樹の剪定・袋かけ・摘果・人工授粉などの栽培技術に加え、果実の収穫・運搬・コンテナ配置などの技術の基礎を身につけます。
- ・研修2年目は、栽培技術の向上と併せ、果実のジュースへの加工・箱詰め・出荷、サービス課では電話対応や伝票処理まで幅広い技術を習得します。

#### 【雇用就農者の定着に向けた特徴的な取組】

- ・作業計画の周知や作業の点検・改善など、社員が意見を出し合う「みかん会議」を毎月開催。
- ・毎月の「みかん会議」に加えて、毎朝の朝礼で、みんなが意見を言える風通しの良い職場づくりを実践。

#### 【雇用就農者の定着に向けた今後の取組】

- ・ものづくりに必要なスキルを習得できるように環境の整備を進め、労務環境の改善にも着手し、働きやすい職場づくりをさらに進めることにしています。
- ・忙しい中でも休暇を取れるシフト制の仕組みづくりで、社員のモチベーションを向上させます。

### キャリアプランイメージ

#### 農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・果樹の栽培、加工原料の厳選技術の習得
- ・果物加工・梱包・出荷技術の習得

#### 部門責任者(3年目～)

- ・担当農場での生産計画の立案・管理
- ・生産資材等の注文・管理

#### 農場長(8年目～)

- ・技術指導、人材育成
- ・全部門の管理

