

一 農の雇用事業による取組事例 一

石川県加賀市 有限会社三共農園

- 産休・育休制度をはじめ、賞与制度や退職金制度の完備など他産業並みの就業環境を整備することにより、従業員が定着。
- 朝礼時に研修生の意見や悩みを聞き入れ、不安を払拭するなど工夫。

(有)三共農園の概要

【設立】昭和59年8月

【代表者】岸 省三

【売上】22,000万円

【事業内容】果樹の生産・販売、観光農園

【経営面積】果樹5.2ha（ぶどう、イチゴ、りんごなど）

【従業員数】正社員13人、パート等12人

【所在地】石川県加賀市新保町力33

【ホームページ】<http://www.furulan.com/>

【会社の特徴】通年型の観光農園を展開し、遊休農地を活用した25万坪の広大な自然に立地。農薬の使用制限や来場者が利用しやすい農園整備など、快適で安心安全なサービスの提供を実践。

研修・人材育成の取組内容

【研修概要】

- ・研修1年目は、生産などの配属先で果樹の剪定・人工授粉・防除・追熟等の技術を身につけます。また、会社全体の流れを知るため、加工や接客などの基礎的業務も広く学びます。
- ・研修2年目は、1年目を踏まえた技術向上に努めます。併せて各種研修会には積極的に参加させ、資格取得についても推進し、個々のスキル向上を図っています。

【雇用就農者の定着に向けた特徴的な取組】

- ・朝礼時に作業指示と進捗状況の共有を行うとともに、研修生からの意見や悩みを聞き入れ、不安の払拭に努めています。
- ・研修会などの受講料等は会社が負担し、資格取得時にはお祝金を支給しています。
- ・退職金制度を整備しています。また賞与は、個人の能力や頑張りを反映して支給しています。
- ・産休・育休制度も整備し、活用されています。そのため結婚しても安心して働くことができます。
- ・社員楽団による演奏会などレクリエーションを通じ、職場全体のコミュニケーションを図っています。

【雇用就農者の定着に向けた今後の取組】

- ・他産業並みの就業環境を整備することで、従業員の定着を図っています。働きやすく仕事にやりがいのある会社として、地域活性化に寄与していきたいと考えています。

キャリアプランイメージ

農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・基礎的な栽培管理技術の習得
- ・接客、販売技術の習得

部門リーダー(3年目～)

- ・専門的な栽培管理技術の習得

部門責任者(5年目～)

- ・担当部門の経営計画策定・管理
- ・部下の指導

