

➢「働く人にとって優しい農業」と「土地に優しい農業」による働きやすい職場作り

(株)国太郎の概要

【設立】平成20年5月

【代表者】宮田裕行

【事業内容】小松菜の周年栽培

【経営面積】施設作付け4ha×9回転(延べ36ha)

【従業員数】正社員4人(平均35歳)

常勤パート48人(平均65歳)

【所在地】群馬県伊勢崎市山王町613-2

【会社の特徴】一品目に絞って周年栽培を行うことにより、栽培管理・収穫・調整出荷等の各工程の完全分業化を図り、誰もが分かり易くて働きやすい職場環境を構築しています。JGAP認証取得など、食の安全や労働安全、環境保全に会社全体で取り組んでいます。

《人材の育成に向けた取り組み内容》

- ・会社全体でJGAPに取り組むことで、法令遵守・食品安全・環境保全・労働安全 人権福祉の観点から、経営管理の改善を行っています。
- ・会社全体でJGAPに取り組むことで、農業簿記や物流、マーケティング等の農業経営に関する知識の向上を図っています。
- ・福利厚生を完備し、安心して働ける職場環境づくりを目指しています。
- ・GAP指導員研修や大型機械操作の講習等、各種資格取得のための活動を積極的に支援しています。
- ・パート従業員として、様々な職種から定年退職者を積極的に雇用することで若い正社員への社員教育を促しています。
- ・経営者自らが、毎日、現場で従業員と同じ業務に携わることで、風通しの良い働きやすい職場作りを行っています。

キャリアプランイメージ

農の雇用事業でのOJT(2年)

- ・野菜栽培における基礎技術の習得
- ・機械の操作技術の習得

部門責任者(5年目～)

- ・出荷・労務管理、栽培計画の立案

農場長(7年目～)

- ・経営全般の管理
- ・人材の育成

