- 農の雇用事業による取組事例 -

福岡県三潴郡大木町農事組合法人ふる里の森



- ▶ 研修生にきのこの栽培の基礎から説明し、各作業の必要性を理解し実践できるように育成する
- ▶ 自発的に動く従業員に育てることで、計画的に工場主任まで育成

(農)ふる里の森の概要

【設 立】昭和63年3月

【代表者】田中 稔廣

【売 上】2億7千万円

【事業内容】ぶなしめじの生産・販売

【経営面積】菌床 12,000本

【主要取引先】JA福岡大城

【従業員数】11人

【所在地】福岡県三潴郡大木町



改善意見を取り入れる職場環境でやる気アップ

【研修内容】

- ・研修1年目は、しめじ栽培の全体的な工程と管理技術の基礎を身につけることにします。培地詰込み、種菌接種、栽培管理、収穫、選別・包装といった一連の作業を経験。
- ・研修2年目は、初期・中期・熟成の生育ステージに応じた室内環境管理、移動時期の見極め、機械メンテナンスの技術習得を目指します。

【特長的な取組】

- ・接種、培養、菌かきなど作業工程ごとにマニュアル化、工場長・技術部長による指導
- ・ホイルローダ、フォークリフト等の免許取得の奨励、経費負担
- ・正社員から理事への登用(平成27年4人が理事就任)、農の雇用事業活用者も理事・総務部長に登用
- ・先輩職員によるフォローアップ、役員との面談、ランチ会(年2回)の開催
- → 改善のための意見が言える環境を作り、やりがいのある職場になっています スキルアップしていけば、機械保全・しめじ栽培・資材管理などの各部門を任せられるように 育成しています

キャリアプラン

農の雇用事業でのOJT(2年)

部門責任者(5年目~)

工場主任(7年目~)

- 基礎的な栽培管理技術の習得
- 特殊機械の免許取得

- ・生産計画の立案・管理
- 生産資材等の発注・管理

・経営計画の策定・執行

・人材の確保・育成